

エイチ・ピーアンドシー株式会社 キャリアマップ

令和2年8月通知/令和3年度実施

| 職位 | 到達水準 | 到達目安 | 職位手当 | 想定役職 想定役割 | 人事評価 ステージ |
|--------|---|--------------------------------|-------------------------------------|-------------------|--------------|
| 管理職 | 会社運営全般に関し 役員の補佐をし 経営計画の執行 リーダーとなる <small>会社経営補佐 業務管理者</small> | 指導職5年以上 | ¥40,000 | 部長 | ステージVI |
| | 会社運営全般に関し 部長を補佐し 事業運営と事業管理 の総責任者となり 部署間の調整を行う <small>会社経営補佐 業務管理者</small> | 指導職5年以上 | ¥40,000 | 次長 | ステージVI |
| | 会社運営全般に係わり 担当事業部運営及び目標の設定を 行う責任者であり 地域機関との連携をとる <small>会社経営補佐 業務管理者</small> | 指導職5年以上 | ¥40,000 | 課長 | ステージVI |
| | 会社運営全般に係わり 担当事業部運営及び目標の設定を 行い 課長の補佐をする <small>会社経営補佐 業務管理者</small> | 指導職5年以上 | ¥40,000 | 課長代理 | ステージVI |
| 指導職1級 | 会社運営を理解し 管理職と連携して担当事業の運営方針 及び目標を設定し 部署をまとめ 提供するサービスの質 の維持・向上をはかる <small>事業本部運営補佐 管理者</small> | 指導職2級2年以上 | ¥37,000 <small>管理者¥2,000</small> | 係長 所長 | ステージV |
| 指導職2級 | 当事業の運営方針及び目標を設定し 部署をまとめ 提供 するサービスの質の維持・向上をはかる <small>管理者</small> | 指導職3年以上 専門職6年以上 管理職経験有り | ¥35,000 <small>管理者¥2,000</small> | 係長代理 主任 所長 | ステージIV |
| 指導職3級 | 所長を補佐し 部下の管理や業務改善に取り組み 所長不 在時に代行を行う <small>管理者代行</small> | リーダ-格2年以上 専門職5年以上 管理職経験有 | ¥33,000 | 係長代理 主任 副所長 | ステージIV |
| 指導職4級 | 店舗管理を行い 部下の管理と業務改善に取り組む <small>店舗責任者</small> | 店舗経験5年以上 | ¥32,000 | 係長代理 主任 店長 | ステージIII |
| 指導職5級 | チームをまとめ 下級者に対して指導・育成の役割を果た す <small>現場リーダー</small> | 正社員5年以上 専門職経験7年以上 | ¥31,000 | 主任 | ステージIII |
| キャリア1級 | 高い専門性を身に着け 業務に精通し 上司の指示を理解 して下級者に対してアドバイスをする <small>熟練者</small> | 正社員5年以上 専門職経験7年以上 | ¥29,000 | | ステージIII |
| キャリア2級 | 専門的技術や知識を身に着け メンバーと協力して業務に あたり 新入職員の指導者となる <small>プリセプター</small> | 正社員3年以上 専門職経験5年以上 | ¥27,000 | | ステージII |
| キャリア3級 | 技術的に一人前と判断され チームの中の自分の役割りを 理解して業務にあたる <small>業務自己完結者 正社員</small> | 常勤社員 入社2年以上 専門職経験加味 | ¥25,000 | | ステージII |
| キャリア4級 | 指導・教育を受けながら 自立して日常業務を行い 社会 人・組織人・専門職としての基本を身に着ける <small>被教育者</small> | 入社2年未満 | ¥21,000 | | ステージI |
| キャリア5級 | 指導・教育を受け日常業務を行う 社会人・組織人として の基本を身に着ける <small>新人</small> | 入職時 | ¥20,000 | | ステージI |
| パート職 | 事業所の一員としてのルールやマナーを身に着け 報告・ 連絡・相談を適切に行い日常業務を行う | | | | |
| 登録ヘルパー | 専門職として自覚を持ち 社員・事業所との連携や連絡を 密に取る | | | | |

※1 管理者とは 指定介護保険事業所の管理者

非常勤の職位手当は 就業時間等を鑑み 個別に決定